

Даму стратегиясы



«KEGOC» АҚ қызметінің Қазақстанның бүкіл экономикасы үшін стратегиялық маңызы бар және кең ауқымдағы мүдделі тараптардың мүдделерін қамтиды.

«KEGOC» АҚ қызметінің Қазақстанның бүкіл экономикасы үшін стратегиялық маңызы бар және кең ауқымдағы мүдделі тараптардың мүдделерін қамтиды, Компания оны ұзақ мерзімді стратегиясын құрған және шешімдер қабылдаған кезде есепке алады. Біздің басты назарымызда – қоғам мүдделеріне ықыласпен қарау және Қазақстан ҰЭТ-тың озық дамуын қамтамасыз ету, адамдардың әл-ауқатын және лайықты еңбек жағдайын қамтамасыз ету, экологияға деген қамқорлық. Бұл «KEGOC» АҚ Даму стратегиясында көрсетілген.

Мемлекет «KEGOC» АҚ-ға оның басқа мемлекеттердің энергия жүйелерімен қатарлас жұмысты қамтамасыз ету, энергия жүйесіндегі теңгерімді сақтау, жүйелік қызмет көрсету және электр энергиясының көтерме сауда нарығы субъектілерінен қосалқы қызметтерді сатып алу, сонымен қатар Қазақстан Республикасының ҰЭТ-ы арқылы

электр энергиясын жеткізуді қамтамасыз ету, ҰЭТ-ке техникалық қызмет көрсету және пайдалануға дайындығын қолдау жөніндегі функцияларын белгілейтін Қазақстан БЭЖ жүйелік операторы дәрежесі бекітіп берді.

Табысты дамудың маңызды факторлары мыналар болып табылады:

- Компания қызметінің тиімділігін арттыру және активтер мен инвестициялық жобаларды басқаруға портфельдік тәсілдерді ендіру;
- электр энергетикасы саласын дамытуға (жаңартылатын энергия көздерін дамыту, бизнесті цифрландыру, процестерді автоматтандыру және ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және т.б.) айтарлықтай әсер ететін электр энергетикасы саласында болып жатқан өзгерістердің әсерін есепке алу;
- сонымен қатар адамдардың түсінігін өзгерту.



«KEGOC» АҚ ЖОҒАРЫ КЕРНЕУЛІ
ҮЛКЕН ЭЛЕКТР ЖЕЛІЛЕРІ БОЙЫНША
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КЕҢЕСТІҢ ҰЖЫМДЫҚ
МҮШЕСІ БОЛДЫ

2016



Ұзақ мерзімді стратегиялық мақсаттар

1-МАҚСАТ.

Қазақстан БЭЖ-нің сенімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету, яғни Қазақстан БЭЖ-дің Жүйелік операторы функцияларын сапалы орындау; қолданыстағы активтерді пайдалану бойынша сапалы қызмет көрсету, оларды жөндеу және жаңарту; жаңа электр энергиясын жеткізу желілері мен қосалқы станцияларды салу арқылы Қазақстан Республикасы ҰЭТ-інің өткізу қабілетін арттыру; технологиялық даму және бизнесті цифрландыру.

2-МАҚСАТ.

«KEGOC» АҚ қызметінің тиімділігін қамтамасыз ету салынған капиталдың тиімділігін арттыру және бизнестің жаңа түрлерін дамыту; «KEGOC» АҚ Трансформациялау бағдарламасын іске асыру арқылы қамтамасыз ету және халықаралық ынтымақтастықты дамыту.

3-МАҚСАТ.

Еңбекті қорғауды басқару жүйесін жетілдіру; корпоративтік басқаруды жетілдіру; адами капиталды дамыту және қоршаған ортаға қамқорлық арқылы **корпоративтік басқаруды жетілдіру және тұрақты даму.**

2020 жылы стратегиялық мақсаттар шеңберінде жүргізілген жұмыс

Стратегияны іске асырудың жол картасына жобалар, іс-шаралар және стратегиялық ҚНК кіреді.

Бұл ретте инвестициялық жобалардың тізбесі портфельдік тәсілді есепке алумен құрылды, яғни инвестициялық жобалар операциялық және коммерциялық мақсатқа лайықтылық, Компанияның ұзақ мерзімді мүдделеріне қол жеткізу, инвестицияланатын капиталдың қайтарымдылығы қағидаттарына ғана негізделеді.

1-МАҚСАТ.

Қазақстан БЭЖ-дің сенімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету

Қолданыстағы активтерге пайдалану бойынша сапалы қызмет көрсету, жөндеу және жаңғырту жөніндегі міндеттерді орындау үшін «KEGOC» АҚ 220-500 кВ ӘЖ-ні ауқымды қайта құруды бастады.

220-500 кВ ӘЖ-ні қайта құрудың 1-кезеңі шеңберінде жалпы ұзындығы 2 029 км құрайтын «KEGOC» филиалдарының 220-500 кВ ӘЖ-лерін қайта құру» жобасын іске асыру жалғастырылды. Жоба іске асырыла басталғалы бері 2 029 км әуе желілерінің 850 км қайта құрылды, оның 625 км 2020 жылы қайта құрылды.

220-500 кВ ӘЖ-ні қайта құрудың екінші кезеңі – «KEGOC» АҚ филиалдарының 220-500 кВ ӘЖ-лерін қайта құру» жобасы бойынша таңдалған мердігерлік ұйым ТЭН-ді әзірлеуді жалғастырды. «KEGOC» АҚ филиалдарының балансында тұрған 220-500 кВ-тық 48 ӘЖ қайта құрылады.

Сондай-ақ, 2020 жылы «220 кВ Өскемен – 14 ҚС ӘЖ бойындағы найзағайдан қорғайтын сымарқанды ауыстыру» жобасын іске асыру аяқталды.

Жаңа электр энергиясын жеткізу желілері мен қосалқы станцияларды салу арқылы Қазақстан Республикасы ҰЭТ-ының өткізу қабілеттілігін арттыру міндетін орындау аясында «KEGOC» АҚ бірқатар стратегиялық инвестициялық жобаларды іске асыруда.

— «Қазақстан БЭЖ Батыс аймағының электр желісін нығайту» жобасы республиканың батыс облыстары арасындағы 220 кВ электр желілерін нығайту арқылы Қазақстан БЭЖ-інің Батыс аймағындағы тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігі мен өткізу қабілеттілігін арттыруға бағытталған. Жоба аясында ұзындығы шамамен 820 км құрайтын қолданыстағы

220 кВ-тық Орал – Правобережная – Индер – Қарабатан – Құлсары – Теңіз транзитінің екінші тізбегінің электр желілік объектілерін салу жоспарлануда.

- «Түркістан қаласын сырттан электрмен жабдықтау схемасын күшейту» жобасы «Түркістан қаласын түркі әлемінің мәдени-рухани орталығы ретінде дамыту жөніндегі бас жоспардың тұжырымдамасын мақұлдау туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2018 жылғы 29 қыркүйектегі Жарлығына сай іске асырылуда. Жоба аясында Түркістан қаласының маңында 220 кВ жаңа қосалқы станция салу жоспарлануда, ол қолданыстағы 220 кВ желіге қосылады.

Деректерді жіберуге арналған ТОБЖ дамыту үшін жоғары жылдамдықты магистральды желі салынып, пайдалануға берілді. Байланыс қызметтері провайдерлерімен өзара коммерциялық іс-қимылды жүзеге асыру үшін «Қазақтелеком» АҚ-ның Павлодар қаласындағы Деректерді өңдеу орталығына және «ҚазТрансКом» АҚ байланыс торабына дейін ТОБЖ-ды жобалау бойынша жұмыстар аяқталды. «Бухгалтерлік есеп пен салықты есепке алудың нысаналы моделін ендіру» бағытында корпоративтік электрондық почтаға қашықтықтан қол жеткізу жүйесін ендіру және «Кәсіпорынның автоматтандырылған ақпараттық-басқару жүйесін» ендіру жүзеге асырылды. Қазақстан ҰЭТ-ында WAMS жүйесін құруға арналған жабдық жеткізілді. Жоба бойынша ҚМЖ аяқталды. Объектіні пайдалануға қабылдау актісіне қол қойылды.

Қазақстан Республикасының БЭЖ-і режимдерін басқаруды автоматтандыру үшін

«Цифрлық Қазақстан» бағдарламасына кіретін жоба іске асырылуда, олар 3 компоненттен тұрады:

1. WAMS/WACS синхрофазорлық технологиялары негізінде мониторингтеу және басқару жүйесі, бұл нақты уақыт режимінде басқару есебінен өткізу қабілетін барынша пайдалануға мүмкіндік береді. Жоба 2021 жылы аяқталады деп жоспарлануда;
2. Аварияға қарсы автоматиканың орталықтандырылған жүйесі (ААОЖ) энергия жүйесінде қалыпты жұмыс режимі бұзылған кезде оның тұрақтылығын автоматты режимде қамтамасыз етеді. Жүйе пайдалануға берілді;
3. Жиілік пен қуатты автоматты реттеу жүйесі (ЖҚАР), энергия жүйесіндегі электр энергиясын өндіру-тұтыну теңгерімін автоматты түрде қолдауды қамтамасыз етеді. Жоба 2021 жылы аяқталып, өнеркәсіптік пайдалануға беріледі деп күтілуде.

Сондай-ақ, 2020 жылы өткізу қабілеттілігін арттыруға бағытталған мынадай перспективалық инвестициялық жобалар алдын ала бағалау сатысында тұрды:

- «Солтүстік-Оңтүстік тұрақты ток желісін салу» жобасы желінің барлық ықтимал схемалары жағдайында Солтүстік-Оңтүстік стратегиялық бағытында магистральды желінің қажетті өткізу қабілетін қамтамасыз ету және Қазақстан БЭЖ-інің Оңтүстік және Орталық аймақтарын электрмен жабдықтау сенімділігін арттыру мақсатында қарастырылып отыр (ОА БЭЖ-мен бірлесе немесе бөлек).
- «Екібастұз қаласының Өнеркәсіптік аймағын сырттан электрмен жабдықтау» жобасы 1150 кВ Екібастұз ҚС-ға қосы-

латын 500 кВ жаңа қосалқы станция салу жоспарлануда, ол ҚС-дан Екі-бастұз қаласындағы Өнеркәсіптік ай-

мақтың тұтынушылары және Екібастұз энергия торабының тұтынушылары электрмен жабдықталатын болады.

1-мақсатты іске асыру индикаторлары

ҚНҚ атауы	2018 / факт	2019 / факт	2020 / жоспар	2020 / факт
WWP, %	98,78	99,64	98,35	98,63
SML, мин.	1,11	0,52	1,00	5,21

Компанияның 2021 жылға арналған негізгі міндеттері:

- Қазақстан БЭЖ-дің жүйелік операторы функцияларын сапалы жүзеге асыру және жүйелік қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану деңгейін арттыру. Бұл міндетті іске асыруды есепке ала отырып, SCADA жаңғыртудың техникалық-экономикалық негіздемесі көзделетін болады;
- жұмыс істеп тұрған активтерге пайдалану бойынша сапалы қызмет көрсету, жөндеу және жаңарту. Бұл міндет бойынша «KEGOC» АҚ филиалдарының 220-500 кВ ЭЖ-лерін қайта құру» жобасын бұдан әрі іске асыру, сонымен қатар бейне бақылау жүйелерін, кіруді бақылауды басқару жүйелерін орнатуды, күзеттік периметрлік сигнализацияны орнатуды, бақылау-өткізу пункттерін,

қоршаулар мен күзеттік жарықтандыру жүйесін салуды қоса алғанда, инженерлік-техникалық қауіпсіздік құралдарының қазіргі заманғы кешенді жүйелерімен жабдықтау көзделген.

- жаңа электр энергиясын жеткізу желілерін және қосалқы станцияларды салу жолымен ҚР ҰЭТ-ының өткізу қабілетін арттыру. Жаңа ЭЖ салуға байланысты іске асырылатын және перспективалық жобалар бойынша және сырттан электрмен жабдықтауды күшейту бойынша жұмыстар жалғасатын болады.

2021 жылы технологиялық даму және бизнесті цифрландыру бойынша «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасына кіретін «ҚР БЭЖ режимдерін басқаруды автоматтандыру» жобасы бойынша жұмыста жалғасатын болады.

2-МАҚСАТ.

«KEGOC» АҚ қызметінің тиімділігін қамтамасыз ету

Ендірілген SAP PPM (Project Portfolio Management) жүйесі шеңберінде 2020 жылғы жобалар жүйеде көрсетіліп, жіктелді және тиісті дәрежесімен PS (жобаларды басқару) жүйесіне тапсырылды.

«KEGOC» АҚ Директорлар кеңесі шамаларын бекітетін ірі және маңызды жобаларды іске асыруға және шешімдер қабылдауға сатылы тәсіл қолданылады.

Өткен жылы Бизнесіні трансформациялау бағдарламасының жаңартылған Портфели мен Жол картасы бекітілді. 2020 жылғы Бизнесіні трансформациялау бағдарламасы жобаларын іске асырудан болған пайда 695 млн теңгені құрады.

625

МЛН ТЕҢГЕ БИЗНЕСІНИ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУДАН ТҮСКЕН ПАЙДА

Ақпараттық қауіпсіздікті дамытудың 2018-2022 жылдарға арналған бағдарламасына сәйкес, «KEGOC» АҚ-да «DLP» ақпараттың сыртқа кетуін болдырмау жүйесі және «РАМ» артықшылықты пайдаланушыларды бақылау жүйесі өнеркәсіптік пайдалануға берілді. Сонымен бірге өнеркәсіптік құрылғыларда (NAC) орталықтан сәйкестендіру жүйесін ендіру жұмыстары орындалды. TUV NORD компаниясы ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесінің ISO 27001 халықаралық стандартына

сәйкестігіне сыртқы аудит жүргізді. Аудит нәтижелері бойынша сәйкестік сертификаты алынды.

2020 жылы Компания филиалдарында баспа қызметіне көшу аяқталды (бір баспа парағы үшін тариф белгіленген бірыңғай қызмет ретінде жабдықтарды ұсыну, оны техникалық қолдау және сервистік қызмет көрсету бойынша қызметтер жинағы). Осы тәсілді енгізу 2020 жылы 80,57 млн теңге мөлшерінде қаражатты үнемдеуге мүмкіндік берді.

Сондай-ақ, Бизнесіні трансформациялау бағдарламасының Жол картасы шеңберінде «KEGOC» АҚ «Тиімді кадрлық әлеуетті қалыптастыру», «Деректер архитектурасын әзірлеу», «Өндірістік процестерде деректерді талдауды қолдану бойынша зерттеу жұмыстары», «HSE саласындағы процестерді автоматтандыру», «Жоба мен портфельді басқаруды жетілдіру» іс-шаралары бойынша жұмыстар жүргізді.

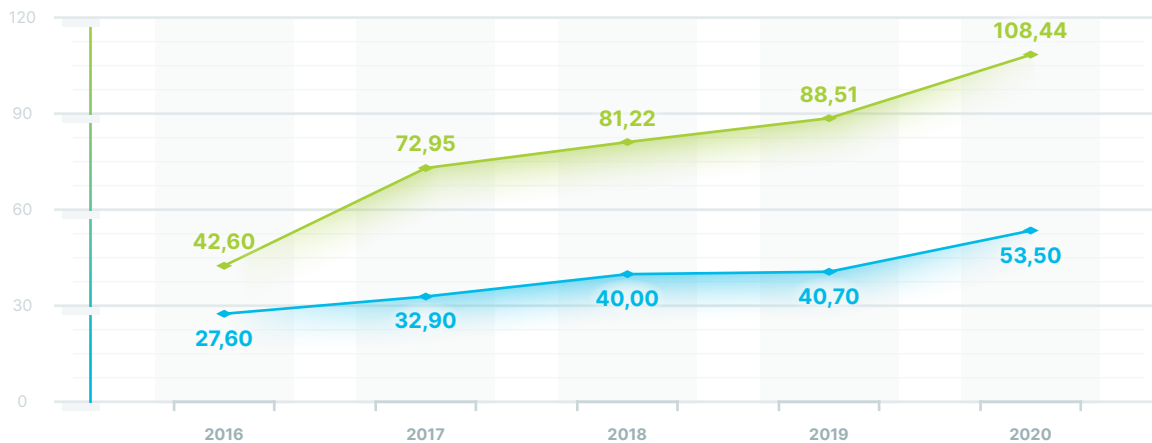
Халықаралық ынтымақтастықты дамыту үшін Компания ТМД Электр энергетикалық кеңесінің, ЕАЭО ЖЭН жұмысына белсенді қатысты.

2-мақсатты іске асыру индикаторлары

ҚНҚ атауы	2018 / факт	2019 / факт	2020 / жоспар	2020 / факт
ЕБИТДА, млрд теңге	81,2	88,5	100,5/87,7*	108,4
Таза кіріс, млрд теңге	40,0	40,7	50,4/28,5*	53,4
ROACE, %	7,16	7,47	10,61/6,57*	9,48
NAV, млрд теңге	416,2	422,2	433,2	441,2

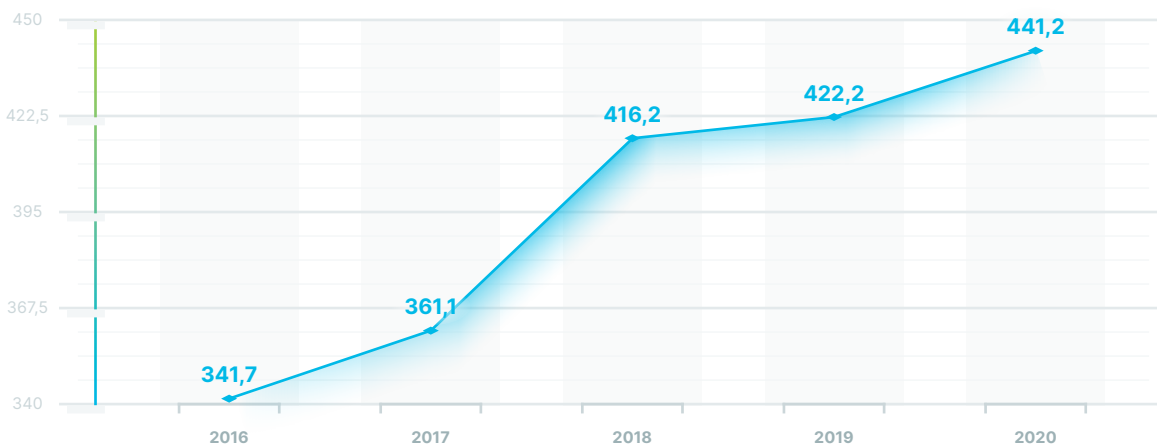
* Көрсеткіштер «KEGOC» АҚ 2018-2028 жылдарға арналған Даму стратегиясының 4-қосымшасына сәйкес есептелген (негізгі сыртқы және ретеуші факторлардың әсері).

Қаржылық көрсеткіштер, млрд теңге



— EBITDA
— Таза кіріс

NAV, млрд теңге



— NAV

Салынған капиталдың тиімділігін арттыру және бизнестің жаңа түрлерін дамыту бойынша міндеттерді шешу үшін «KEGOC» АҚ инвестициялық қызметін жоспарлауда және жобаларын басқаруда портфельдік тәсілді ендіру жобасын аяқтау жоспарланып отыр. 2021 жылы Компания 2021-2025 жылдар аралығы кезеңіне жүйелік қызметтердің шекті тарифтерін бекіту бойынша ауқымды жұмыс жүргізетін болады.

3-МАҚСАТ. Корпоративтік басқаруды жетілдіру және тұрақты даму

Компания еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласындағы жұмысты жүйелі түрде жүргізеді. Еңбекті қорғауды қамтамасыз ету және қызметкерлердің денсаулығын сақтау Компанияның сөзсіз басымдылығы болып табылады. Компанияда қауіпсіз еңбек жағдайын жасау, техникалық операцияларды орындаған кезде жарақаттануды азайту, жұмыскерлердің өндірістік және санитарлық-тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту, сонымен қатар зиянды және қолайсыз факторлардың әсерін азайту бойынша жұмыстар тұрақты жүргізіліп отырады.

2020 жылы филиалдарда қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиті жүргізілді. ISO 45001 халықаралық стандартына сай «KEGOC» АҚ Кәсіби қауіпсіздік және еңбекті қорғау менеджменті жүйесі жөніндегі 2020 жылға арналған бағдарламасы іске асырылды.

Сонымен қатар, «KEGOC» АҚ өндірістік персоналы жыл сайын және ауысым алдында медициналық тексеруден өтті.

Халықаралық ынтымақтастықты дамытуды ТМД Электр энергетикалық кеңесінің, ЕЭК, ОА ҰЭК, ЖелЭС, ХЭК, CIGRE қызметі шеңберінде жұмысты жалғастыра отырып, жүзеге асыру жоспарлануда. Сонымен қатар, «KEGOC» АҚ Бизнесті трансформациялау бағдарламасын іске асыру шеңберінде кәсіпорынның кеңейтілген процестерін ендіру жұмыстарын іске асыру жалғасатын болады.

Қосымша түрде зардап шеккендерге дефибрилляторларды қолдану арқылы жедел көмек көрсету бойынша оқу өткізілді.

2020 жылы Компания қызметкерлерінен кәсіби аурулар анықталған жоқ.

2020 жылы Компанияның 2019-2020 жылдарға арналған корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспары іске асырылды. 2020 жылы АД құрылымдық бөлімшелерінде, ЖЭТ филиалдарында және ЖО ҰДО филиалында БМЖ бойынша 380 ішкі аудит жүргізілді.

Компания тұрақты даму қағидаттарын іске асыруда айтарлықтай жетістіктерге жетті: Компания қызметінің нәтижелері жалпы тұрақты даму қызметі саласындағы және Компания қызметінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік сияқты салаларындағы қол жеткізуге болатын елеулі нәтижені көрсетеді. Компания 2020 жылы «BBB» корпоративтік басқару рейтингіне сәйкестік бойынша стратегиялық мақсатқа

қол жеткізуге тырысты, бірақ Қор корпоративтік басқару диагностикасын 2021 жылға ауыстырды және Компания консультант ұсынымдарының нақты іске асырылуы және Директорлар кеңесінің өзін-өзі бағалау нәтижелері есепке алынатын «KEGOC» АҚ Корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі 2021 жылға арналған іс-шаралар жоспарын әзірлейді.

«KEGOC» АҚ 2019-2022 жылдарға арналған кадрлық саясатын іске асыру жөніндегі жол картасының іс-шаралары, қоршаған ортаны қорғау, энергия үнемдеу және энергия тиімділігі саласындағы іс-шаралар және Экологиялық бағдарлама орындалды. «KEGOC» АҚ-ның кадрлық әлеуеті бұл Ком-

панияны дамытудағы жетістікті анықтайтын маңызды стратегиялық фактор болып табылады.

«KEGOC» АҚ кадрлық саясатының негізгі көрсеткіштерінің бірі бұл персоналды тарту (ӘБП қызметкерлеріне жүргізілген сауалнама нәтижелері мен онлайн-сауалнама негізінде есептеледі) және өндірістік персонал қызметкерлері арасында анықталатын әлеуметтік тұрақтылық индексі болып табылады.

2020 жылы персоналды тарту индексі 90%-ды, әлеуметтік тұрақтылық индексі 91%-ды (2019 жылы сәйкесінше 74% және 90%) құрады.

3-мақсатты іске асыру индикаторы

ҚНК атауы	2018 / факт	2019 / факт	2020 / жоспар	2020 / факт
LTIFR, коэффициент	0,29	0	3,6	0
Өндірістегі өлімге әкелетін жазатайым жағдайлардың жиілігі, коэффициент	0,25	0	0	0
Корпоративтік басқару рейтингі	BB	-	BBB	BB*

* «Самұрық-Қазына» АҚ хатына сәйкес, нәтижесі бойынша «BBB» корпоративтік басқару деңгейі жоспарланған Корпоративтік басқару диагностикасы 2021 жылға ауыстырылады. Соған байланысты корпоративтік басқару деңгейі 2018 жылы расталған деңгейде қалдырылды.

2021 жылы еңбекті қорғауды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі міндетті шешу үшін өндірістегі өлімге әкелетін жазатайым оқиғаларға нөлдік төзімділік өлшемін сақтай отырып, қауіпсіздік техникасы саласындағы нәтижелерді жақсарту көзделген.

Адами капиталды дамыту «KEGOC» АҚ 2019-2022 жылдарға арналған Кадр саясатын іске асыру жөніндегі жол картасын іске асыру шеңберінде жүзеге асырылатын болады.



Алдағы перспективалар

Ел экономикасының тұрақты дамуын есепке ала келе, «KEGOC» АҚ перспективада электр энергиясын өндіру мен тұтыну өседі деп болжамдап отыр, бұл Компанияның электр энергиясын жеткізу бойынша көрсететін қызметтері мен реттеліп көрсетілетін қызметтері көлеміне әсер етеді. Сондықтан «KEGOC» АҚ алдағы уақытта кірістер мен басқа да қаржылық көрсеткіштер (ROACE, EBITDA, NAV) өседі деп күтуде. Алайда көбінесе аталған көрсеткіштердің оң есу динамикасы ағымдағы жылы тұтынушылар үшін алдағы бес жылға жүйелік қызметтер тарифтерінің шекті деңгейлерінің бекітілуіне байланысты.

«KEGOC» АҚ Қазақстан БЭЖ-дің сенімді жұмысын қамтамасыз ететін және жүйенің кідіріссіз жұмысы (WWP пайызының көрсеткіші), жүйелік минуттардың ысырабы (SML), толымсыз жеткізілген электр энергиясының көлемі (ENS) және жүйелік қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану деңгейі сияқты көрсеткіштерді сапалы жақсартуға көмектесетін активтерін жаңарту мен дамыту жобаларын іске асыруды жалғастырады.

«KEGOC» АҚ-ны перспективада тұрақты дамыту корпоративтік басқаруды және еңбекті қорғауды басқару жүйесін бұдан

әрі жетілдіру, Компанияның әзірленген жоспарлар мен бағдарламаларға сәйкес экологияны сақтау бойынша жауапкершілігін арттыру есебінен қамтамасыз етіледі.

Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізудің, сондай-ақ оның қызметінің тиімділігін көрсететін негізгі индикаторлар бұл қызметтің негізгі көрсеткіштері немесе ҚНК болып табылады.

Компанияның ҚНК жүйесі мыналарға бағытталған:

- Компанияның Даму стратегиясы мен Бизнес-жоспарын, ірі стратегиялық жобалары мен бастамаларын іске асыру;
- Компанияның өндірістік және қаржылық көрсеткіштерін жақсарту;
- Компанияның қауіпсіз және авариясыз қызметін қамтамасыз ету;
- Компания қызметінің тиімділігін бағалауға қолданылатын теңдестірілген тәсіл.

Корпоративтік ҚНК мен басшы қызметкерлердің ҚНК-сын Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді. Басқарушы қызметкерлер мен филиалдар басшыларының ҚНК-сын Компания Басқармасы бекітеді.

Есептік жылдың алты және тоғыз айының қорытындылары бойынша корпоративтік ҚНК мен басшы қызметкерлердің ҚНК-сының орындалуына мониторинг жүргізілді. Есептік жыл аяқталғаннан кейін барлық деңгейдегі ҚНК-ның нақты мәндері есептеледі.

2020 жылғы 19 наурызда «KEGOC» АҚ Директорлар кеңесі қаржы-экономикалық көрсеткіштерді, Компания қызметінің өндірістік тиімділік көрсеткіштерін және еңбекті қорғау саласындағы көрсеткіштерді қарастыратын корпоративтік ҚНК мен олардың 2020 жылға арналған нысаналы мәндерін бекітті. 2020 жыл қорытындысы бойынша «Корпоративтік басқару рейтингі» ҚНК-ны қоспағанда корпоративтік ҚНК-ның нысаналы мәндеріне қол жеткізілді; «Самұрық-Қазына» АҚ хатына сәйкес нәтижелері бойынша «BBB» деңгейі жоспарланған корпоративтік басқару диагностикасы 2021 жылға ауыстырылды. Осыған байланысты корпоративтік басқару деңгейі 2018 жылы расталған деңгейде қалды.

Басшы және басқарушы қызметкерлердің ҚНК-лары стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге сәйкестігі мен өзектілігін сақтау үшін тұрақты түрде қайта қаралып отырады. Компания осы ҚНК-ның қолдануға жарамдылығы мен өзектілігін бақылауды бұдан әрі жалғастырады. Басшы және басқарушы қызметкерлерге сыйақы төлеу жүйесі «KEGOC» АҚ қызметінің нәтижелеріне тікелей байланысты, ал жыл сайын сыйлықақылар тағайындау және мөлшерін белгілеу шарттары Компанияның стратегиялық басымдықтарымен және ҚНК-мен байланысты.