

Кадрлық әлеует



«KEGOC» АҚ кадрлық әлеуеті Компанияның даму табысын анықтайтын маңызды стратегиялық фактор болып табылады.

«KEGOC» АҚ адами ресурстар менеджменті Корпоративтік басқару кодексінің, Мінез-құлық (іскери этика) кодексінің, біріктірілген менеджмент жүйесінің, Кадр саясатының, «KEGOC» АҚ персоналын мотивациялау саласындағы ішкі құжаттардың қағидаттары негізінде жүзеге асырылады.

Компанияның Кадр саясаты (бұдан әрі – Кадр саясаты) жоғары нәтижелерге қол жеткізуге және меритократияға бағытталған тиімді корпоративтік мәдениет арқылы «KEGOC» АҚ Даму стратегиясын іске асыруды қамтамасыз ететін зияткерлік және кәсіби ресурс ретінде кадрлық әлеуетті қалыптастыруға бағытталған.

Кадр саясаты «Самұрық-Қазына» АҚ 2018-2028 жылдарға арналған даму стратегиясы, «KEGOC» АҚ 2018-2028 жылдарға арналған даму стратегиясы, «Самұрық-Қазына» АҚ 2018-2028 жылдарға арналған кадр саясатының тұжырымдасы, «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобының Адами ресурстарды басқару жөніндегі корпоративтік стандарты, «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобының Еңбек ресурстарын жоспарлау жөніндегі корпоративтік стандарты; «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компаниялары үшін адами ресурстарды басқару жөніндегі референстік модель негізінде өзірленген.



ЭНЕРГЕТИКА ЖӘНЕ МИНЕРАЛДЫҚ РЕСУРСТАР
МИНИСТРЛІГІНІҢ БҰЙРЫҒЫМЕН ҚАЗАҚСТАННЫҢ
БІРТҰТАС ЭНЕРГИЯ ЖҮЙЕСІНІҢ ЖҮЙЕЛІК ОПЕРАТОРЫ
ФУНКЦИЯЛАРЫ ЖҮКТЕЛДІ

2004

Кадр саясаты бұл «KEGOC» АҚ Даму стратегиясын іске асыруды қолдауға бағытталған адами ресурстарды басқару саласындағы стратегиялық құжат болып табылады, оның негізгі стратегиялық мақсаттары:

1. Қазақстан БЭЖ-нің сенімді жұмысын қамтамасыз ету;
2. «KEGOC» АҚ тиімді қызметін қамтамасыз ету;
3. корпоративтік басқаруды және тұрақты дамуды жетілдіру.

«KEGOC» АҚ Даму стратегиясын іске асыру үшін Кадр саясатының алдында мынадай мақсаттар тұр:

- қызметкерлерді іздестіру мен іріктеуді, оқыту мен дамытуды, қызметкерлердің қызметін бағалау мен сыйақыларды басқаруды қоса алғанда, меритократия қағидаттарына берілгендігін қамтамасыз ету;
- нысаналы корпоративтік мәдениетті дамыту;
- дарындарды және мәнсап жоспарын басқару жүйесін жетілдіру;

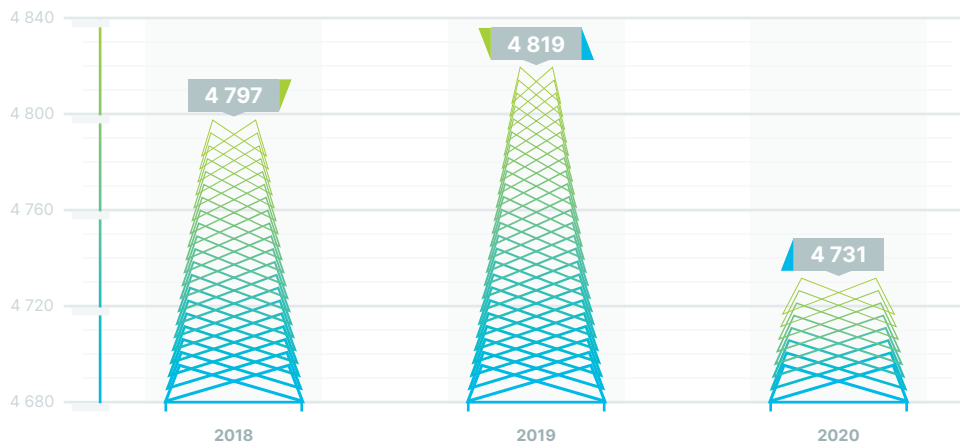
- Компанияның табысты қызмет етуіне себеп болатындай әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу;
- білім сабақтастығы және білім алмасу саясатын сақтау;
- мамандарды цифрлы технологияларды қолдануға үйрету.

2020 жылғы 31 желтоқсандағы жай-күй бойынша Компания қызметкерлерінің (ЕҰ есепке алғанда) тізім бойынша саны 4 731 адамды құрады.

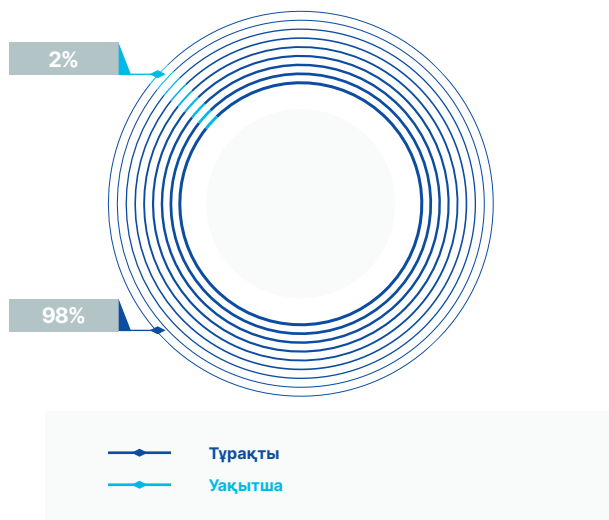
102-7

«KEGOC» АҚ халықаралық деңгейде және Қазақстан Республикасының Конституциясында көзделген адам құқықтарын қолдайды және құрметтейді. 2020 жылы «KEGOC» АҚ-да адам құқықтарын бұзуға, нәсілі, жынысы, тілі, діні, жыныстық ұстанымы немесе гендерлік ерекшелігі бойынша кемсітуге байланысты бір де бір жағдай тіркелген жоқ. «KEGOC» АҚ өз қызметінде балалар еңбегі мен мәжбүрлі еңбекті қолданбайды.

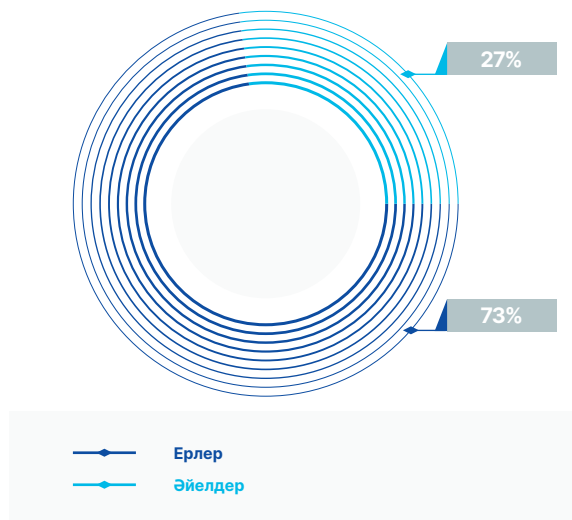
Қызметкерлер саны, адам



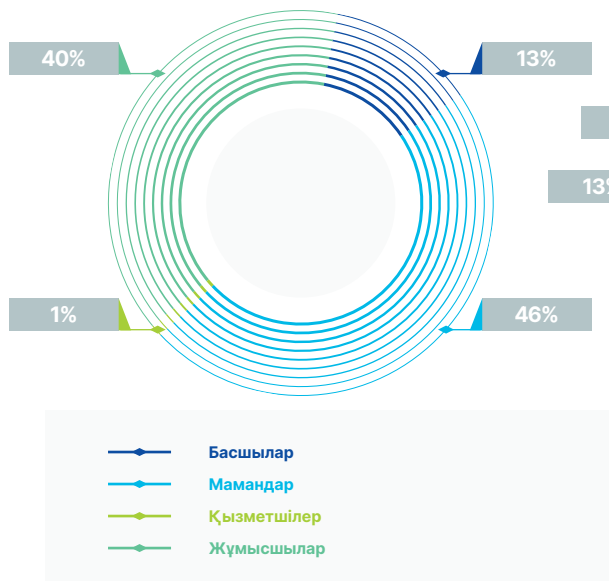
Қызметкерлердің жұмыс түрі бойынша құрылымы



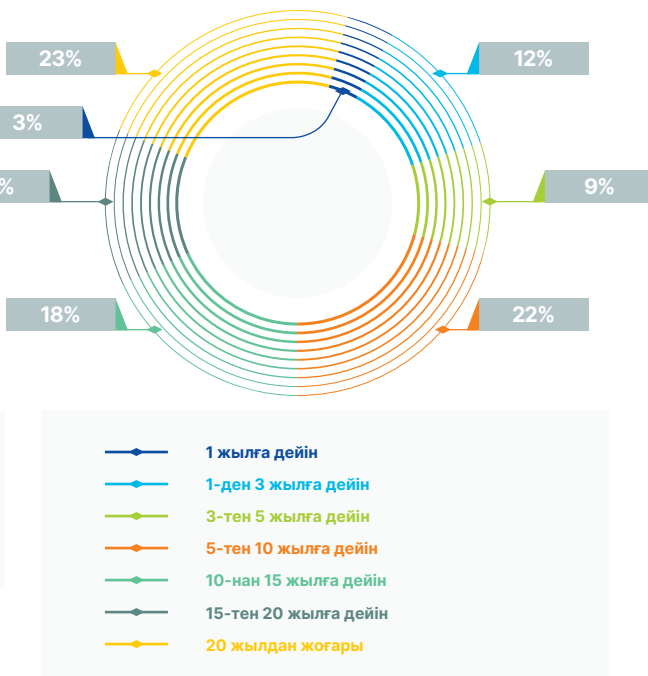
Қызметкерлердің гендерлік белгілері бойынша құрылымы



Персоналдың санаттар бойынша құрылымы

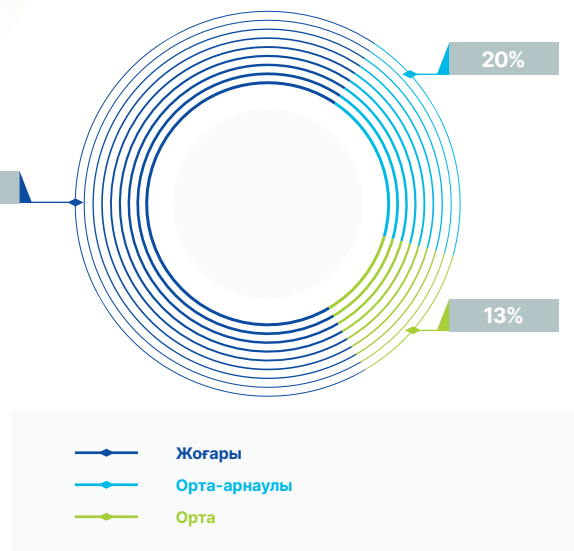
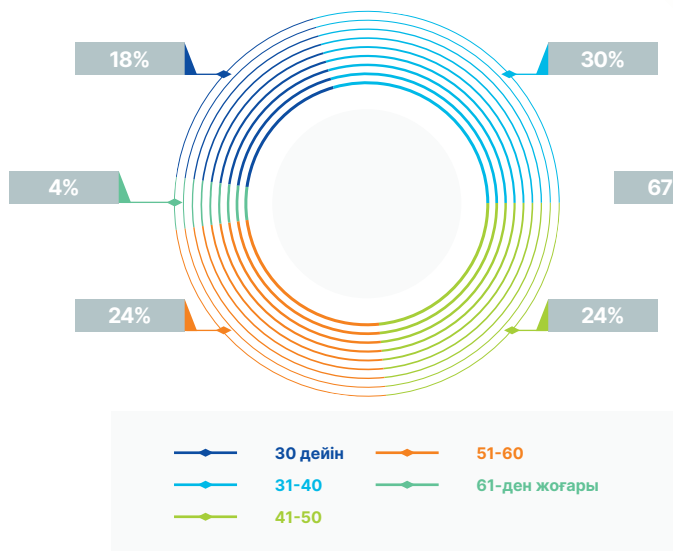


Персоналдың жұмыс өтілі бойынша құрылымы

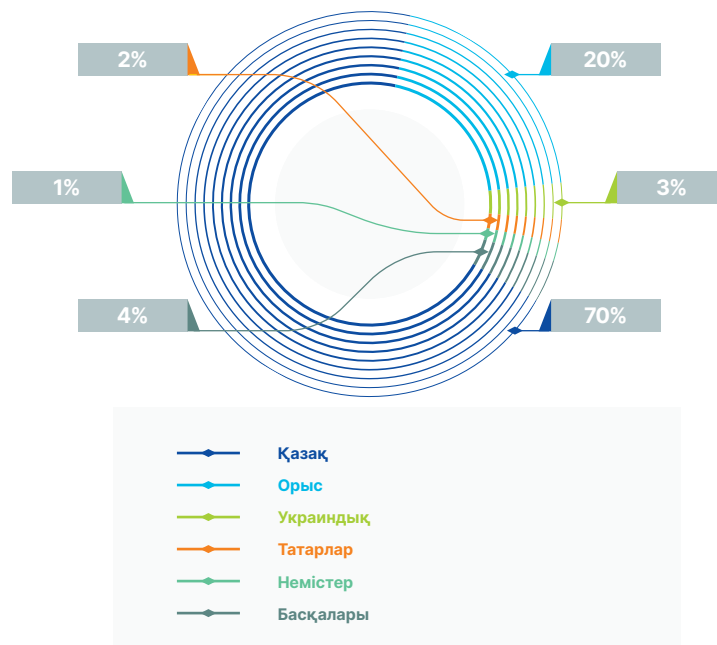


Қызметкерлердің жасы бойынша құрылымы, жас

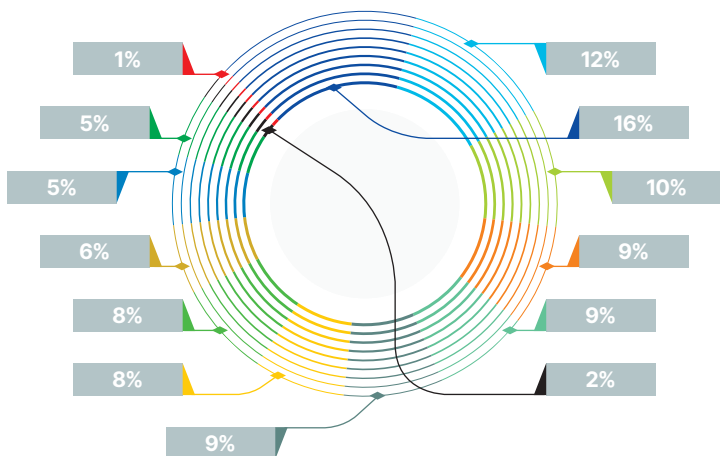
Персоналдың білімі бойынша құрылымы



Қызметкерлердің ұлты бойынша құрылымы



Персоналдың өңірлер бойынша құрылымы



- «Энергоинформ» АҚ
- Ақмола ЖЭТ
- Алматы ЖЭТ
- Оңтүстік ЖЭТ
- Сарыбай ЖЭТ
- Орталық ЖЭТ
- Солтүстік ЖЭТ
- Атқарушы дирекция
- Шығыс ЖЭТ
- Ақтөбе ЖЭТ
- Батыс ЖЭТ
- ЖО ҰДО
- «ЖЭК жөніндегі ҚЕО» ЖШС

Персонал құрылымы

Көрсеткіш	Барлығы	Үлес, %	ӘП	ӨП	Басшы лауазымдар	Басшылықтағы үлесі, %
Тізім бойынша саны	4 731	100	755	3 976	634	100,0
Жынысы						
Ерлер	3 465	73,2	284	3 181	570	89,9
Әйелдер	1 266	26,8	471	795	64	10,1
Ұлттық белгілері бойынша топтар						
Қазақтар	3 312	70,0	653	2 659	440	69,4
Орыстар	943	19,9	66	877	135	21,3
Украиндықтар	144	3,0	6	138	19	3,0
Татарлар	81	1,7	8	73	13	2,1
Немістер	73	1,5	6	67	8	1,3
Басқалары	178	3,8	16	162	19	3,0
Жасы бойынша топтар						
30 жасқа дейін	856	18,1	123	733	30	4,7
30-дан 50 жасқа дейін	2 542	53,7	510	2 032	377	59,5
50 жастан жоғары	1 333	28,2	122	1 211	227	35,8

Қызметкерлерді жалдау саласындағы саясат

Компанияның кадр саясаты қағидаттарының бірі құзыреттілік моделі мен лауазымға қойылатын талаптарға негізделген іріктеудің айқын және ашық өлшемдері, конкурстық рәсімдердің сақталуы, қабылданатын шешімдердің негізділігі, персоналды жалдаған кезде дұрыс шешім қабылдауға мүмкіндік беретін әрбір лауазым үшін релевантты кандидаттарды бағалау әдістемесін қолдану, қысымшылықтың болмауы, барлық кандидаттарға кәсіби, ашық және құрметпен қарау арқылы меритократия қағидаттары негізінде ашықтық пен айқындық болып табылады. Бос лауазымға орналасу кезінде ішкі кандидаттар сабақтастық бағдарламала-

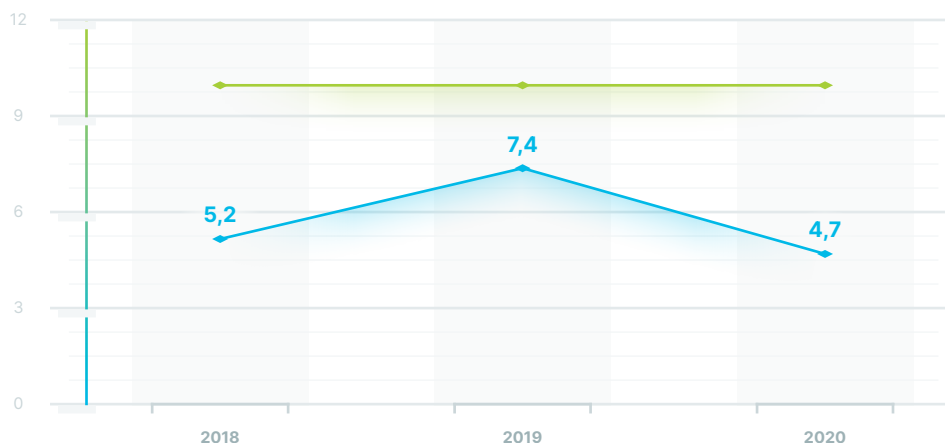
рын іске асыру, дарындарды басқару және кадрлық резерв негізінде басымдыққа ие.

401-1

«KEGOC» АҚ барлық үміткерлерге олардың ұлттық және нәсілдік тегіне, жынысына, жасына, отбасылық және әлеуметтік жағдайына немесе басқа да ерекшеліктеріне қарамастан тең мүмкіндіктер ұсынады.

Жергілікті тұрғындардан (Қазақстан Республикасының азаматтары) жалданған жоғары деңгейдегі басшылардың («KEGOC» АҚ Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері) үлесі 2020 жылы 31 желтоқсандағы жай-күй бойынша 91%-ды құрайды.

Персоналдың тұрақтамауы, %

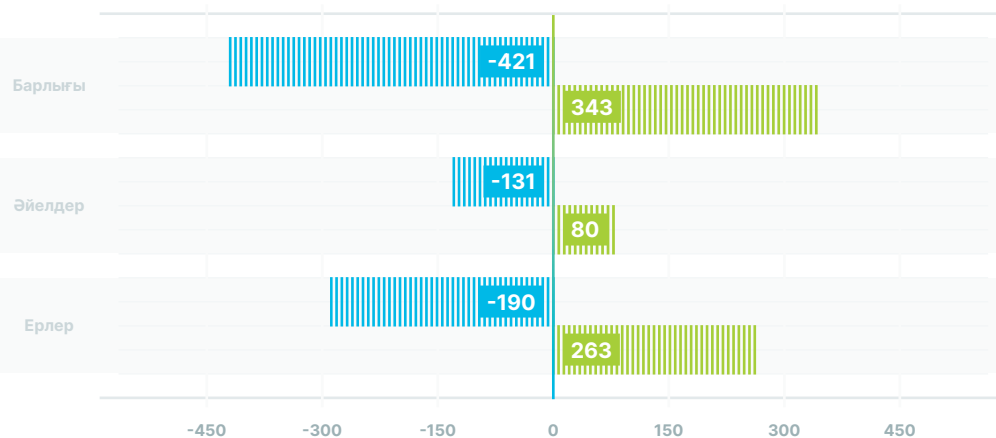


— Белгіленген бастапқы мән

«KEGOC» АҚ-да кадрлардың тұрақтамауының қорытынды мәні 2020 жылы 4,7%-ды құрады, белгіленген бастапқы мәні «10%-дан аспайды». Сонымен қатар, кадрлар тұрақсыздығы ерлер арасында 4,4%-ды, әйелдер арасында 5,5%-ды құрады. Компаниядан кеткен ерлердің орташа еңбек өтілі 2020 жылы 11,1 жыл (290 адам), әйелдер – 10,8 жыл (131 адам) болды.

401-1

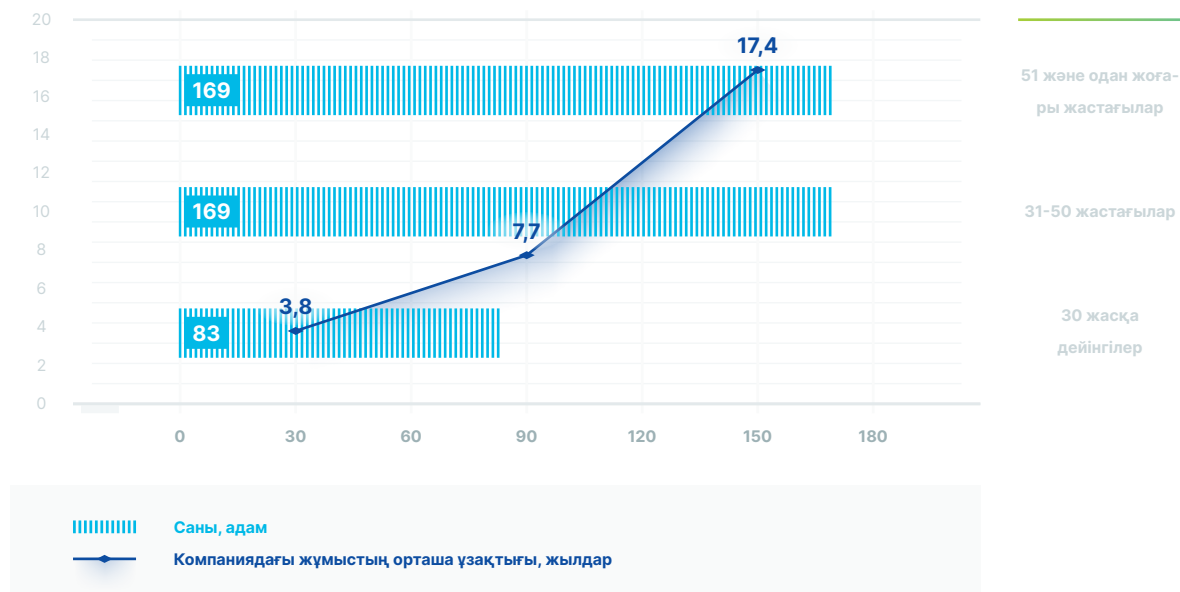
Персоналдың 2020 жылғы динамикасы, адам



▄▄▄▄▄▄▄ Компаниядан кеткендері
▄▄▄▄▄▄▄ Жұмысқа қабылданғандары



2020 жылы Компаниядан кеткен қызметкерлердің «KEGOC» АҚ-да жұмыс істеу ұзақтығы



401-1

2020 жылдың соңындағы жай-күй бойынша перспективада зейнетке шығуға мүмкіндігі бар қызметкерлер, персонал санынан %

EU15

Көрсеткіш, %	Барлығы	ӘБП	ӨП
2021-2025 жылдар аралығы кезеңінде зейнетке шыға алатындар (жуық арадағы 5 жылда)	10,9	5,3	12,0
2021-2030 жылдар аралығы кезеңінде зейнетке шыға алатындар (жуық арадағы 10 жыл ішінде)	20,9	11,5	22,7



Мотивациялау жүйесі

Компания қызметкерлеріне еңбекақы төлеу Қазақстан Республикасының заңнамасына, Ұжымдық шартқа, еңбек шарттарына, еңбекақы төлеу және сыйақы беру бойынша ішкі құжаттарға сәйкес жүргізіледі.

2020 жылғы 1 шілдеден бастап Компания қызметкерлерінің қызметін бағалау нәтижелері бойынша қызметақылары/тарифтік мөлшерлемелері орта есеппен 6%-ға көтерілді.

«KEGOC» АҚ-дағы еңбекақы төлеу жүйесі

	Материалдық сыйақы	Материалдық емес сыйақы
Базалық бөлігі	Айнымалы бөлігі	Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау
(жалақы, қосымша АҚы және үстеме АҚы)	(қызмет нәтижелері бойынша сыйақылар, бір реттік сыйақылар, басшы және басқарушы қызметкерлердің сыйақылары)	

Компанияда ерлер мен әйелдердің еңбектері үшін теңдей сыйақы төлеу, сонымен қатар «KEGOC» АҚ-ның еліміздің барлық өңірлерінде орналасқан филиалдарында ерлер мен әйелдерге еңбекақы белгілеген кезде бірыңғай тәсіл көзделген. 2020 жылы «KEGOC» АҚ қызметкерлерінің қызметақылары Қазақстан Республикасында белгіленген ең аз жалақыдан артық болды.

«KEGOC» АҚ қызметкерлерінің бастапқы деңгейдегі қалыпты жалақысының Қазақстан Республикасында 2020 жылға белгіленген ең аз жалақыға қатысы

2020 жылы Қазақстан Республикасындағы ең аз жалақы мөлшері, теңге	2020 жылы «KEGOC» АҚ-дағы ең аз жалақы мөлшері*, теңге	Ауытқу, %
42 500*	64 800**	152,5

* «2020-2022 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Қазақстан Республикасының 2019 жылғы 4 желтоқсандағы № 276-VI заңына сай 2020 жылғы 1 қаңтардан бастап белгіленген ең аз жалақы мөлшері.

** Жалақының ең төменгі деңгейі дегеніміз бұл еншілес ұйым «Энергоинформ» АҚ өндірістік және қызметтік үй-жайларын тазалаушының қызметкерінің білдіреді.

2020 жылы Қазақстан Республикасының өнеркәсібіндегі жалақының орташа мөлшері, теңге	2020 жылы «KEGOC» АҚ-дағы* жалақының орташа деңгейі, теңге	Ауытқу, %
309 989*	396 230**	127,8%

* «Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалау агенттігінің Ұлттық статистика бюросы» ақпаратына сай.

** «KEGOC» АҚ 2020 жылғы орташа айлық жалақысы.

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

Компанияның қызметкерлерді әлеуметтік қолдау қызметі мына ішкі құжаттармен реттеледі:

- Ұжымдық шарт;
- «KEGOC» АҚ 2018-2028 жылдарға арналған кадр саясаты;
- Қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсету қағидасы;
- Қызметкерлердің еңбегін марапаттау және тану қағидасы.

Осы құжаттарға сәйкес «KEGOC» АҚ қызметкерлеріне мынадай әлеуметтік қолдау түрлерін ұсыну көзделген:

1. материалдық көмек;

2. өтемақы төлемдері;
3. тұрғын үй мәселелерін шешуге көмек.

«KEGOC» АҚ тиімді жұмыс істеу үшін қолайлы жағдай жасау, бейілділікті арттыру мақсатында Компания қызметкерлеріне мынадай әлеуметтік қолдау көрсетеді: жыл сайынғы АҚылы еңбек демалысын берген кезде сауықтыруға арналған материалдық көмек, мерейтойлық күнге, бала тууына байланысты, қызметкердің, қызметкердің отбасы мүшелерінің және «KEGOC» АҚ есебінде тұрған зейнеткердің қайтыс болуына байланысты материалдық көмек, қызметкердің және мүгедек балалары-

ның, бала күнінен мүгедек қызметкердің мүгедектік тобы мен жасына қарамастан, медициналық емделуіне АҚы төлеу.

131

«KEGOC» АҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕМЛЕКЕТТІК ЖӘНЕ САЛАЛЫҚ НАГРАДАЛАРМЕН МАРАПАТТАЛДЫ

Сонымен бірге «KEGOC» АҚ қызметкерлерге жүктілігі мен босануына байланысты, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты Қазақстан Республикасының міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылатын жүктілік пен бала тууына байланысты, жаңа туылған баланы (балаларды) асырап алуына байланысты кірісін жоғалтқан жағдайға әлеуметтік төлемдер сомасын алып тастағанда орташа жалақысы сақталатын демалыс үшін АҚы төлейді.

«KEGOC» АҚ қызметкерлерге тұрғын үй мәселесін шешуге жыл сайын бекітілетін кірістер мен шығыстар бюджетінен осы мақсаттарға бөлінген қаражат шегінде көмек көрсетеді.

Зейнеткерлік жастағы қызметкерлерге зейнетке шығар кезде өтемақы төленеді,

сонымен қатар Компанияның есебінде тұрған зейнеткерлерге жыл сайын «Энергетик күні» кәсіби мерекесіне біржолғы материалдық көмек төленеді.

2020 жылы Компания «KEGOC» АҚ қаражаты есебінен 111,7 млн теңге жалпы сома-сына үйді жалға алу шығыстарын ішінара төлеп беру жолымен 110 қызметкердің баспана мәселесін шешуге көмектесті.

2020 жылғы жұмыс нәтижелері бойынша «KEGOC» АҚ-ның 131 қызметкері сіңірген ерекше еңбегі үшін мемлекеттік және сала-лық наградалармен ынталандырылды.

2020 жылы Компания қызметкерлерін әлеуметтік қолдауға бөлінген қаражат көлемі мерейтойға, емделуге, жерлеуге және басқаларға материалдық көмек төлемін қосқанда 293,3 млн теңгені құрады.

«KEGOC» АҚ-ның кадрлық саясатының негізгі көрсеткіштерінің бірі бұл персоналды тарту (ӘБП қызметкерлеріне жүргізілген сауалнама және онлайн-сауалнама нәтижелері бойынша есептелетін) және өндірістік персонал қызметкерлері арасында анықталатын әлеуметтік тұрақтылық индексі болып табылады. 2020 жылы персоналды тарту индексі 90%-ды, әлеуметтік тұрақтылық индексі 91%-ды құрады, бұл жалпы алғанда Компанияда жүргізіліп жатқан әлеуметтік саясаттың табыстылығы мен қолайлы әлеуметтік жағдай туралы дәлелдейді.

Персоналды дамыту

«KEGOC» АҚ персоналды оқыту мен дамыту процесіне үлкен мән береді және мына қағидаттарды басшылыққа алады:

- оқытудың тиімділігі және нәтижелілікке бағыттану, Компания қызметінің тиімділігін арттыруды қамтамасыз ететін нақты міндеттерді шешу;
- оқыту мен дамудың озық сипаты – Компанияны дамытудың стратегиялық мақсаттарын қолдау;
- орындылығы – оқыту бағдарламаларын таңдау қызметкерлердің алдына қойылған мақсаттар мен міндеттерге сәйкес;
- даму жүйесінің біртұтастығы, оқытудың үздіксіздігі және жүйелілігі.

«KEGOC» АҚ-да процестің үздіксіздігін қамтамасыз ететін персоналды оқытудың мына негізгі түрлері қолданылады:

- өз бетінше оқу (өздігінен білім алу);
- өндірісте ұймыдастырылған оқыту (өндірістік-техникалық оқу);
- мамандандырылған оқу орындарының біліктілікті арттыру курстарында өндірістен қол үзіп, қысқа мерзімді оқу.

Персоналды оқыту қазіргі заманғы оқыту әдістерінің бүкіл спектрін – бизнес-практикумдар, семинарлар, тренингтер, тағылымдамалар, біліктілікті арттыру, кәсіби даярлау мен қайта даярлау бағдарламалары, форумдар, конференциялар түрлерін қолданумен өткізіледі. Есептік жылы 2076 қызметкер оқыды, бұл қызметкерлердің тізімдік санынан 43,9%-ды құрайды.

«KEGOC» АҚ-ның 2020 жылы оқуға жұмсаған нақты шығындары 156,9 млн теңгені немесе жоспардың 47,0%-ын құрады, бұл 2019 жылы орындалғаннан 38,9 %-ға төмен.

Оқытудың орташа жылдық саны 1 қызметкерге 23,1 сағатты құрады, соның ішінде ӘБП қызметкерлері үшін – 24,1 сағат, ӨП қызметкерлері үшін – 23,0 сағат.

Бір ер қызметкерге оқыту сағаттарының орташа саны – 22,9 сағат, әйел қызметкер үшін – 26,3 сағат.

Жалпы оқыту сағаттарының саны 90 122 сағатты құрады, соның ішінде ер қызметкерлер үшін – 82 477 сағат, әйел қызметкерлер үшін – 7 645 сағат; ӘБП – 9 823 сағат, ӨП – 80 299 сағат.

404-1

Өндірістік құрамдағы жас кадрлардың кәсіби білімдері, білігі мен дағдылары деңгейін көтеру, олардың кәсіби дамуына көмектесу, өндірістік құрамдағы тәжірибелі қызметкерлердің құзыреттерін сақтау, корпоративтік мәдениетке бейімдеу, дәстүрлер мен мінез-құлық қағидаларын үйрену үшін «KEGOC» АҚ-да тәлімгерлік жүйесі енгізіліп, жұмыс істеуде.

«KEGOC» АҚ-ның дарындар пулын қалыптастыру бойынша жұмыс жүйелі түрде жүргізілуде: 279 адамнан тұратын мирасқорлардың функционалдық және басқару пулы бекітілді. 2020 жылы кадрлық резерв құрылған бос лауазымдардың саны 196 құрайды, оның 14-ін кадрлық резервке кіретін қызметкерлер толтықтырды.

Персоналды бағалау

Жұмыс нәтижелеріне қойылатын талаптарды анықтау, алынған нәтижелерге қол жеткізуді бағалау және қызметкерлерге сындарлы кері байланыс ұсыну арқылы Компания қызметінің тиімділігін арттыру мақсатында персоналдың қызметі бағаланады.

Қызметкердің қызметін бағалау меритократия қағидаттарына негізделген, тұрақты түрде (тоқсан сайын, жылда) жүзеге асырылады және ҚНҚ/ мақсаттар мен құзыреттер (кәсібилік пен әлеует) бойынша бағалауды қамтиды. Қызметкерлердің қызметін бағалау сонымен қатар Дарындарды бөлу картасы бойынша калибрлеуді қамтиды (9 ұялы тор).

Қызметті бағалау нәтижесіне байланысты мынадай басқару және дамытушылық шешімдер қабылдануы мүмкін:

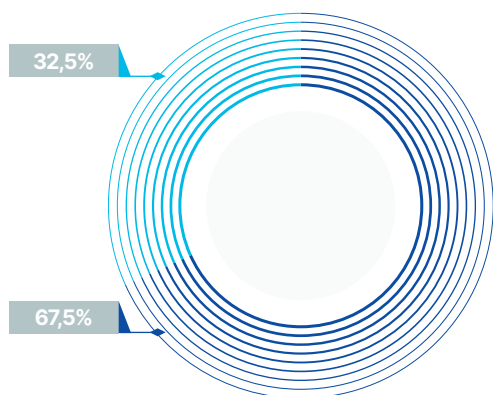
- жалақы деңгейін қайта қарау туралы;
- тоқсан/жыл қорытындылары бойынша сыйлықақы/сыйақы төлеу туралы;
- таланттар пулына (кадрлық резервке) енгізу үшін қызметкердің кандидатурасын қарау туралы;
- қызметкердің одан әрі дамуы туралы.

2020 жылы 2019 жылдың қорытындысы бойынша Компания қызметкерлерінің қызметіне жүргізілген кешенді бағалаудан өткен «KEGOC» АҚ қызметкерлерінің саны 2 615-ті немесе Компания персоналының тізім бойынша санының 55,3%-ын құрады:

- 1 766 ер адам және 849 әйел адам;
- ӘБП 605 қызметкері және ӨП 2 010 қызметкері.

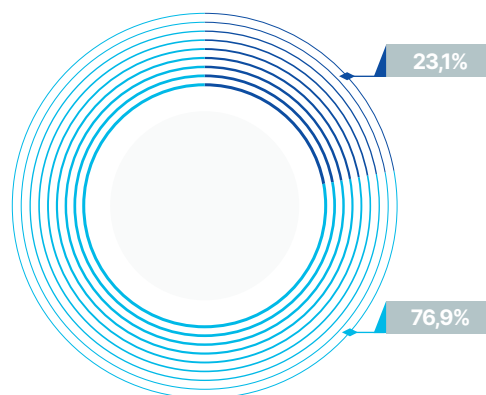
404-3

Аттестаттаудан өткендердің гендерлік құрылымы



— Ерлер
— Әйелдер

Аттестаттаудан өткендердің санаттар бойынша құрылымы



— ӘБП
— ӘП

Ұжымдық шарт және кәсіподақ қызметі

«KEGOC» АҚ бірлестік еркіндігін қолдайды және қызметкерлердің ұжымдық шарттарды жасау құқықтарын таниды.

«KEGOC» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасында жасалған 2016-2020 жылдарға арналған ұжымдық шарт оған қосылу рәсімін, еңбек тәртібін, соның ішінде қызметкерлердің әлеуметтік демалыс кезіндегі демалыс уақытын, еңбекақы төлеу, еңбек қауіпсіздігі мен қызметкерлердің денсау-

лығын қорғауды қамтамасыз ету, әлеуметтік кепілдер мен өтемақылар беруді реттеу мәселелерін көздейді, қызметкерлерді қолдау және кадрлық әлеуетті дамыту, қызметкерлерді медициналық сақтандыру және мәдени-көпшілік бос уақыттарын қолдау жөніндегі шараларды нақтылайды. Сонымен қатар онда Ұлы Отан соғысының ардагерлері мен оларға теңдестірілген адамдарға, Компанияның есебінде тұрған ардагер-энергетиктерге қатысты мәселелер көрсетілді.



Ұжымдық шарт жұмыспен қамтылу түріне қарамастан, «KEGOC» АҚ-ның барлық қызметкерлеріне (100%) қолданылады. Ұжымдық шарттың талаптарына сәйкес жұмыс беруші қызметкерді еңбек жағдайының өзгергені туралы кем дегенде 15 күнтізбелік күн ішінде жазбаша хабардар етуі тиіс. Қызметкерлердің саны немесе штаты қысқаруына байланысты еңбек шартын бұзған кезде қызметкерлерді ескертудің ең аз мерзімі Компанияның Ұжымдық шартында көрсетілген және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды.

102-41

2003 жылы құрылтайшылар жиналысының шешімімен «KEGOC» АҚ қызметкерлері мүшелері болып табылатын Қазақстан энергетикалық саласы қызметкерлерінің кәсіби одағы құрылды. Салалық кәсіподақтың негізгі функциялары мыналар болып табылады:

- өз мүшелері мен мүшелік ұйымдардың еңбек және әлеуметтік құқықтары мен мүдделерін білдіру, қорғау;
- салалық деңгейде әлеуметтік әріптестік жүйесін дамытуға көмектесу;
- салалық келсім мен ұжымдық шарт жасаған кезде әлеуметтік әріптестік тарабында болу.

Кәсіподақ сонымен қатар еңбекақы төлеу шарттарына, қызметкерлерді материалдық ынталандыру нысандарына, тәртіптік жазалау шараларын қолданғанға дейінгі еңбек тәртібін сақтауға әсер етеді. Кәсіподақ еңбек туралы заңнаманы сақтауды бақылауға, кепілдіктер мен өтемақыларды, жеңілдіктер мен т.б. сақтауға және іске асыруға арналған.

2020 жылы «Энерготехкәсіподақ» ҚБ қызметкерлерін қолдауға, соның ішінде COVID-19 пандемиясымен байланысты қызметкерлерді қолдауға бағытталған

әлеуметтік бастамалар мен іс-шараларға белсенді қатысты. Осылайша, қорғаныс құралдары (антисептиктер, қорғаныс маскалары) сатып алынды, үй-жайлар өңделді, вахталық әдіспен жұмыс істейтін жұмысшылардың тестілеуден өтуі үшін ақы төленді. Жыл ішінде кәсіподақ

мүшелері мен зейнеткерлерге емделуге, дәрі-дәрмек сатып алуға берген өтініштері бойынша материалдық көмек көрсетілді, санаторий-курорттық путевкалар мен демалыс үйлерінде демалғаны үшін өтемақы төленді.

Волонтерлік

«KEGOC» АҚ үшін карантин кезеңінде жүргізілген корпоративтік волонтерлік қозғалыс өте маңызды шара болды.

Елде Төтенше жағдай жарияланған кезеңде барлық бөлімшелерде **#KEGOCБіргеміз** бірыңғай ұранымен волонтерлік науқан басталып, қиын жағдайға тап болған адамдарға қолдау көрсету бойынша, соның ішінде «KEGOC» АҚ Жастар істері жөніндегі кеңестің 2020 – 2022 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарына сәйкес бірқатар іс-шаралар өткізілді. Компания қызметкерлері үнемі азық-түлік себеттерін, дәрі-дәрмектерді жеткізу немесе қаржылай қолдау түрінде көмек көрсетті.

Акцияға барлығы 319 зейнеткер мен аймақтардағы 58 аз қамтылған және толық емес отбасылар қамтылды. Сонымен қатар, «KEGOC» АҚ қызметкерлері Нұр-Сұлтан қаласындағы «Гауһар» және «Almaty-2» балабақшаларының аумағын қардан тазартты. Сонымен қатар «Энерготехкәсіподақ» ҚБ-ның қолдауымен Компания «KEGOC» АҚ 59 ардагеріне және

оларға теңестірілген адамдарға 5 миллион теңгеден астам сомаға материалдық көмек аударды. Сонымен қатар, Жеңіс күні қарсаңында Жастар ісі жөніндегі кеңестің қатысуымен құттықтаулар және ардагерлерге азық-түлік себеттерін жеткізу шаралары ұйымдастырылды, ал жекелеген өтініштер бойынша үй шаруашылығына көмек көрсетілді: кішігірім жөндеу жұмыстары жүргізілді, қозғалуға қажетті көмекші құралдарды және т.б. сатып алуға көмектесті.

Биылғы жылы өткізілген басқа да акциялар мен іс-шараларды, сонымен қатар аймақтар мен Компания ішіндегі мұқтаж жандарға көмек пен қолдау көрсетуге қатысты акциялар мен іс-шараларды атап өту қажет. Олардың ішінде:

- маусым айының басында «Ұлттық волонтерлік желіні» ұйымдастырушылармен бірлесе елордадағы шұғыл көмекті қажет ететін отбасыларына азық-түлік (200 себет) жеткізуге көмектесті;
- «Алматы ЖЭТ» филиалының қызметкерлері өз бастамаларымен Талдықорған қаласындағы 18 мұқтаж отбасыға гуманитарлық көмек ұйымдастырды. Волонтерлер азық-түлік, ең қажетті деген тұрмыстық заттар себетін жинап, оларды отбасылардың мекен-жайларына жеткізді;
- «Солтүстік ЖЭТ» филиалында өрттен зардап шеккен әріптесімізге материалдық қолдау көрсетті;
- «Батыс ЖЭТ» филиалында жастар қорғаныш маскаларын тігіп, ұжымда таратты;
- «Ақтөбе ЖЭТ» филиалында Түркістан облысында су тасқынынан зардап шеккендерге гуманитарлық көмек жиналды және ұсынылды;
- «Алматы ЖЭТ» филиалында Халықаралық әйелдер күні қарсаңында Онкологиялық диспансердің пациенттеріне шағын сыйлықтар мен құттықтауларды табыстау шарасы ұйымдастырылды. Карантин кезеңінде филиал жастары қорғаныс маскаларын сатып алып, тарату үшін қаражат жинады;
- Компанияның қызметкерлері 31 шілдеде «Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компанияларының Құрбан айт мерекесін тойлауға арналған волонтерлік акциясына қатысты: азық-түлік қораптары көп балалы және аз қамтылған 11 отбасына таратылды;
- «KEGOC» АҚ Жастар кеңесі елордалық №35 мектепке 25 компьютерді табыстады;
- тамыз айында «Мейірім шуағы» қоғамдық қоры ұйымдастырған «Мектепке жол» акциясына Оңтүстік ЖЭТ филиалының белсенді волонтерлері қосылды. Шымкент қаласындағы көпбалалы және аз қамтылған отбасылардан шыққан 7 оқушыға оқу құралдары берілді;
- 1 қазанда «KEGOC» АҚ Халықаралық қарттар күніне арналған қайырымдылық акциясына қатысты. «Самұрық-Қазына» АҚ әр түрлі портфельдік компанияларының жастары азық-түлік себеттерін жинақтап, оларды астананың ардагерлері мен зейнеткерлеріне жеткізу үшін бірікті;
- 9 қарашада Нұр-Сұлтан қаласында Атқарушы дирекция мен «Ақмола» ЖЭТ филиалының қызметкерлері жыл сайынғы «Донор бол! Өзгеге өмір сыйла!» акциясына қатысты;
- 16 қарашада Компания қызметкерлері үйлері өртеңген соң қиын жағдайға тап болған көпбалалы отбасына материалдық көмек көрсетті;
- қараша-желтоқсан айларында «Жылулық сыйла» акциясы аясында «Оңтүстік ЖЭТ» филиалының волонтерлары мұқтаж отбасыларды көмірмен қамтамасыз етті, «Ақмола ЖЭТ» филиалы

мен АД волонтерлері елордада тұратын жалғыз басты қарт кісілер мен көп балалы отбасылардың үйлеріне көмір жеткізу және түсіру жұмыстарына қатысты;

- 22 желтоқанда Компанияның волонтерлары астанадағы онкологиялық орталықтың 11 кішкентай пациентіне қолдау көрсету үшін «Сиқырлы шырша!» акциясын өткізді. Балалардың тілектеріне сәйкес сыйлықтар мен тәтті тағамдар сатып алынды, сонымен қатар «KEGOC» АҚ қызметкерлері атынан тезірек сауығып кету туралы тілектер жазылған хаттар дайындалды;
- 24 желтоқсанда «Орталық ЖЭТ» филиалының волонтерлары мен белсенді жастары «Аяла» қорымен бірлесе отырып, Қарағанды қаласындағы аз қамтылған 200 отбасыға тарату үшін 5 тонна азық-түлікті қораптарға салды;
- 25 желтоқсанда Компанияның волонтерлары Нұр-Сұлтан қаласы мен Алматы қаласындағы көп балалы отбасыларына «CompforChildren» 31 компьютер мен 14 принтерден тұратын ұйымдастыру техникасын тарату акциясына қатысты.

2020 жылы «Энерготехкәсіподақ» ҚБ Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің жұмыс тобының мүшесі ретінде Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексі, Бас келісім жобаларын әзірлеуге белсенді түрде қатысты.

2021 жылы біздің кәсіподақ салалық комиссияның мүшесі ретінде 2021-2023 жылдарға арналған салалық келісімді әзірлеуге қатысады, алдағы уақытта Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі мен «Кәсіподақтар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу жөніндегі жұмыс тобында бірлесе үлкен жұмыс атқаратын болады.